

Утвержден
Приказом ректора ГИТИС
от « 6 » августа 2015г. № 270

Кодекс
этики и служебного поведения работников Российского
университета театрального искусства – ГИТИС

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Российского университета театрального искусства – ГИТИС (далее – университет, кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 27 июля 2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой общие принципы профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники университета независимо от замещаемых ими должностей.

1.3. Целями кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета университета и обеспечение единых норм поведения работающих в университете.

1.4. Лица, поступающие на работу в университет, знакомятся с положениями настоящего кодекса и обязаны соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере деятельности университета, основанных на нормах морали, уважительном отношении работников друг к другу.

1.6. Знание и соблюдение работниками университета положений настоящего кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой их поведения в связи с нахождением на работе в университете.

2.2. Работники университета призваны:

2.2.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы университета;

2.2.2. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностными обязанностями;

2.2.3. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.4. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.2.5. соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

2.2.6. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

2.2.7. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.2.8. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету университета;

2.2.9. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.2.10. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

2.2.11. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов и их руководителей, если это не входит в должностные обязанности сотрудника.

2.3. Работникам университета, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Они призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Рекомендуемые этические правила служебного поведения работников университета

3.1. В служебном поведении работникам университета рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства и своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

3.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятости, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники университета призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Все работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Ответственность за нарушение положений кодекса

4.1. Несоблюдение работником университета положений настоящего кодекса учитывается при проведении всех видов аттестационных процедур, а также при наложении дисциплинарных взысканий.