

«Утверждаю»

Ректор
Г.А. Заславский

От «03» апреля 2017 года
Приказ № 131

**Положение
о порядке замещения должностей педагогических работников
Российского института театрального искусства - ГИТИС**

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников (далее - Положение) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников (далее - профессорско-преподавательский состав) Российского института театрального искусства – ГИТИС (далее – ГИТИС), осуществляющего образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и (или) дополнительных профессиональных программ, и заключения с ними трудовых договоров.

2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу: Преподаватель, Старший преподаватель, Доцент, Профессор.

3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника (ППС) предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Не проводится конкурс на замещение:

должностей декана факультета и заведующего кафедрой;

должностей педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;

должностей педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

5. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых (деятели театра) проводится заочно в порядке, определяемом организацией (порядок соответствует условиям конкурсного избрания на должность граждан РФ).

6. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года Ректор ГИТИСа (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (сайт ГИТИСа – www.gitis.net).

7. Конкурс объявляется Ректором ГИТИСа (уполномоченным им лицом) в средствах массовой информации и на сайте ГИТИСа – www.gitis.net не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт ГИТИСа – www.gitis.net, содержащий информацию о конкурсе.

В объявлении о проведении конкурса на сайте ГИТИСа указывается:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) и окончательная дата (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе (заявление для участия в конкурсе и документы принимает Ученый секретарь Ученого совета ГИТИСа, находящийся по адресу: Москва, 125009, Малый Кисловский переулок, д.6, здание ректората, ком. 14, 2 этаж), а также документы можно выслать по почте;

место и дата проведения конкурса.

8. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в ГИТИС не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Для участия в **конкурсном отборе на должность:**

преподавателя,

старшего преподавателя,

доцента,

профессора

необходимо представить **следующие документы:**

- Заявление на имя ректора ГИТИСа
- Копия диплома (дипломов) о высшем образовании
- Копия диплома кандидата / доктора наук (при наличии)
- Копия аттестата доцента / профессора (при наличии)
- Копия грамоты (удостоверения) о присвоении почетного звания (в области искусства / в области науки / в области физической культуры и спорта)
- Документы, подтверждающие стаж научно-педагогической работы
- Список научных, учебно-методических, творческо-исполнительских работ за последние 5 лет.
- Иные документы, подтверждающие требования к квалификации претендента.
- Иные сведения о научно-исследовательской/ творческо-исполнительской деятельности
- Документы, предъявляемые при заключении трудового договора (ст. 65 ТК РФ)

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

9. Поступившие в адрес Ученого секретаря документы передаются в Комиссию по рассмотрению документов, представленных претендентами к

участию в конкурсном отборе на должности ППС Российского университета театрального искусства – ГИТИС, в состав которой входит при наличии представитель первичной профсоюзной организации работников, в срок по окончании приема документов, указанного в объявлении о конкурсе, т.е. за 10 дней до даты проведения конкурса.

Состав Комиссии определяется внутренними нормативными актами (приказом Ректора).

10. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится на заседании Ученого совета ГИТИСа, в состав которого входят представители первичной профсоюзной организации работников.

Комиссия по рассмотрению документов, представленных претендентами к участию в конкурсном отборе на должности ППС Российского института театрального искусства – ГИТИС оглашает Решение Комиссии на заседании Ученого совета. Ученый совет или Ректорат вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

11. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

12. Решение по конкурсу принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $\frac{2}{3}$ списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

14. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

15. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.

При переводе на должность научно-педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.

16. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией ГИТИСа или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

17. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Ректору
Российского института театрального
искусства – ГИТИС
Г.А. Заславскому
От _____

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной
должности _____
по кафедре _____

для преподавания дисциплины _____

Опись документов:

- 1.
- 2.
- 3.
- ...

Соглас(ен)(на) на включение моих персональных данных в
аттестационное дело и их дальнейшую обработку.

Необходимые документы прилагаются.

Число, подпись

При оформлении документов соискатель дает согласие на обработку персональных
данных, содержащихся в документах, представленных для участия в конкурсе на
замещение должности, в порядке, установленном законодательством Российской
Федерации о персональных данных¹.

¹Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (Собрание
законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3451; 2009, № 48, ст. 5716; № 52,
ст. 6439; 2010, № 27, ст. 3407; № 31, ст. 4173, ст. 4196; № 49, ст. 6409; 2011, № 23, ст. 3263;
№ 31, ст. 4701; 2013, № 14, ст. 1651; № 30, ст. 4038).

**Российский институт театрального искусства - ГИТИС
БЮЛЛЕТЕНЬ**

Для тайного голосования по конкурсному отбору на должность _____
кафедра _____.

Ученый совет Российского института театрального искусства – ГИТИС

Дата_____. Протокол № ____ заседания ученого совета

ФИО претендента (ов) _____

Примечания:

Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).

Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.

ПРОТОКОЛ №

заседания счетной комиссии

Представлен Ученым советом Российского института театрального искусства – ГИТИС на заседании _____ дата.

Присутствовало на заседании _____ из _____ членов Ученого совета.

Ученый совет утвержден _____ (Приказ № _____ от _____)

Кафедра _____

- Баллотировался **ФИО** _____

по конкурсному отбору на должность _____

Роздано бюллетеней:

Оказалось в урне:

Результаты голосования:

"за" _____

"против" _____

"недействительных бюллетеней" _____

Члены счетной комиссии:

КРИТЕРИИ ОТБОРА ПО ДОЛЖНОСТЯМ профессорско-преподавательского состава ГИТИСа

Преподаватель

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ассистентура-стажировка) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Старший преподаватель

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Доцент

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Для практических кафедр ГИТИСа: высшее профессиональное образование, при отсутствии ученой степени кандидата (доктора) наук – почетное звание (в области искусства / в области науки / в области физической культуры и спорта), к примеру, в области искусства: почетное звание Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, заслуженного художника) и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Профессор

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Для практических кафедр ГИТИСа:

Требования к квалификации: при отсутствии ученой степени доктора наук - почетное звание (в области искусства / в области науки / в области физической культуры и спорта), к примеру, в области искусства: почетное звание Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, заслуженного деятеля искусств), высшее профессиональное образование, стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Основание:

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. Раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».

Положение о присвоении ученых званий