

«Утверждаю»

Ректор
Г.А. Заславский

От «03» апреля 2017 года
Приказ № 131

Положение
о Комиссии по рассмотрению документов, представленных
претендентами к участию в объявленном конкурсном отборе на
должности ППС Российского института театрального искусства –
ГИТИС

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящее Положение определяет порядок создания и работы Комиссии по рассмотрению документов, представленных претендентами к участию в конкурсном отборе на должности профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) Российского института театрального искусства – ГИТИС.

Комиссия создается с целью рассмотрения документов, представленных претендентами к участию в конкурсе на замещение должностей ППС Российского института театрального искусства – ГИТИС.

Комиссия в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательными актами РФ, Приказами Минобрнауки России, иными правовыми актами органов государственной власти, «Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников» (утверждено приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749), Уставом Российского института театрального искусства – ГИТИС, «Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников Российского института театрального искусства – ГИТИС» (Приказ № 459а от 25 ноября 2015 года), другими локальными нормативными актами Российского института театрального искусства – ГИТИС.

ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ И РАБОТЫ КОМИССИИ по рассмотрению документов,
представленных претендентами к участию в конкурсном отборе на должности ППС
Российского института театрального искусства – ГИТИС

Состав Комиссии утверждается приказом ректора ГИТИСа.

Комиссия создается в составе не менее 5 человек:

Председатель: проректор по учебной работе

Секретарь: начальник учебного отдела

Члены комиссии: представитель(и) управления делами, представитель бухгалтерии, представитель профкома ГИТИСа

Претендент представляет документы ученому секретарю Ученого совета института (по адресу, заявленному в публикации о конкурсе). За 10 дней до даты проведения конкурса ученый секретарь Ученого совета института передает в Комиссию поступившие документы от претендента.

При рассмотрении документов претендента на должность профессорско-преподавательского состава на заседании Комиссии может присутствовать заведующий соответствующей кафедры, могут присутствовать ректор ГИТИСа и ученый секретарь Ученого совета института.

Претендент по желанию может присутствовать на заседании.

Заседание Комиссии проводит ее председатель, в его отсутствии – заместитель председателя. Председатель принимает решение о дате проведения заседания и повестке дня. Секретарь Комиссии уведомляет членов Комиссии о повестке, дате, месте и времени проведения заседания.

Секретарь Комиссии осуществляет представление документов претендента к рассмотрению на заседании Комиссии.

Комиссия рассматривает представленные претендентом документы и выносит свои предложения о допуске претендента к участию в конкурсе и соответствии требованиям представленных документов в срок и в требуемом объеме.

По результатам рассмотрения представленных претендентом документов Комиссия составляет рекомендации. По итогам обсуждения в резолютивную часть рекомендации вносится одна из следующих формулировок:

- Рекомендован к избранию по конкурсу на должность *указывается должность* с последующим заключением трудового договора
- Отложить рассмотрение вопроса в связи с необходимостью получения дополнительных сведений о претенденте. После получения требуемых сведений снова проводится заседание Комиссии.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ

Решение Комиссии о вынесении рекомендации к прохождению конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

Документы претендента с рекомендацией Комиссии в письменной форме передаются в Ученый совет, рассматриваются на заседании Ученого совета ГИТИСа, Оглашается Решение Комиссии на заседании Ученого совета.

По итогам голосования в резолютивной части рекомендации вносится формулировка:

- Рекомендован / не рекомендован к избранию по конкурсу на должность *указывается должность* с последующим заключением трудового договора.

Срок трудового договора с претендентом, избранным на должность, определяется в соответствии с Законодательством РФ.

Заключительные положения

Настоящее Положение и изменения в него утверждаются приказом ректора ГИТИСа.