

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский институт театрального искусства – ГИТИС»**

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
«27» апреля 2021 г.
Протокол № 3



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГИТИС

Г. А. Заславский

«27» апреля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу,
в федеральном бюджетном образовательном учреждении
высшего образования
«Российский институт театрального искусства – ГИТИС»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский институт театрального искусства – ГИТИС» (далее - Положение) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – педагогические работники) Российского института театрального искусства – ГИТИС (далее – ГИТИС), и заключения с ними трудовых договоров.

1.2. Положение разработано в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Трудовым кодексом РФ, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11.01.2011 г. №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные

характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Уставом ГИТИСа и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу: преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор.

1.4. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.5. Не проводится конкурс на замещение:

должностей декана факультета и заведующего кафедрой;

должностей педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;

должностей педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

1.6. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых (деятели театра) проводится заочно в порядке, определяемом организацией (порядок соответствует условиям конкурсного избрания на должность граждан Российской Федерации).

2. Порядок проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года Ректор ГИТИСа (уполномоченное им лицо) по представлению Управления делами объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (сайт ГИТИСа – www.gitis.net).

2.2. Конкурс объявляется Ректором ГИТИСа (уполномоченным им лицом) на сайте ГИТИСа не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.3. В объявлении о проведении конкурса на сайте ГИТИСа указываются:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников (Приложение № 1 к Положению);

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе (заявление для участия в конкурсе и документы принимает Учёный секретарь Учёного совета ГИТИСа, находящийся по адресу: Москва, 125009, Малый Кисловский переулок, д. 6, здание ректората, каб. 14, 2 этаж);

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);

место и дата проведения конкурса.

2.4. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в ГИТИС до окончания срока приема заявления, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

2.5. Претенденту для участия в конкурсе необходимо представить следующие документы:

- заявление на имя ректора ГИТИСа (приложение № 2 к Положению);
- список научных трудов, учебных изданий и творческих работ за пять лет, предшествующих конкурсу (приложение № 3 к Положению);
- копии документа (документов), позволяющих подтвердить научно-педагогический стаж;
- копию диплома (дипломов) о высшем образовании;
- копию диплома кандидата/доктора наук (при наличии);
- копию аттестата доцента / профессора (при наличии);
- копию документа (удостоверения) о присвоении почетного звания (при наличии);
- справку о наличии/отсутствии судимости;
- копию медицинской книжки;

- иные документы, подтверждающие сведения, который претендент хочет заявить о себе (при наличии);
- список сдаваемых документов, подписанный собственноручно.

2.6. Поступившие в адрес Учёного секретаря документы передаются в Комиссию по рассмотрению документов, представленных претендентами к участию в конкурсном отборе на должности ППС Российского института театрального искусства – ГИТИС (далее – Комиссия), в состав которой входит при наличии представитель первичной профсоюзной организации работников, в срок по окончании приема документов, указанного в объявлении о конкурсе.

Состав Комиссии определяется внутренними нормативными актами (приказом Ректора).

2.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.8. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

2.9. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится на заседании Учёного совета ГИТИСа, в состав которого входят представители первичной профсоюзной организации работников.

Комиссия по рассмотрению документов, представленных претендентами к участию в конкурсном отборе на должности ППС Российского института театрального искусства – ГИТИС оглашает Решение Комиссии на заседании Учёного совета. Учёный совет или Ректорат вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

2.10. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.11. Решение по конкурсу принимается Учёным советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

2.12. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.13. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.14. Допускается проведение конкурса и тайного голосования по конкурсу в дистанционной форме. Порядок принятия и оформления решений Ученого совета об избрании претендентов на должность при проведении заседания Ученого совета в дистанционной форме осуществляется в соответствии с пунктами 2.11, 2.12, 2.13. настоящего Положения.

2.15. Решение о проведении заседания Ученого совета в дистанционной форме принимается председателем Ученого совета и оформляется приказом.

2.16. Заседание Ученого совета в дистанционной форме проводится с использованием информационно-коммуникационных технологий (видеоконференция, электронное голосование, иные технологии) с обсуждением вопросов, включенных в повестку заседания. Техническое сопровождение проведения тайного голосования в дистанционной электронной форме осуществляется Отделом информационных технологий и автоматизации.

2.17. При проведении конкурса в дистанционной форме допускается представление документов претендента Ученому секретарю в электронном виде.

3. Заключение (изменение) трудового договора

3.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

3.2. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника

новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.

При переводе на должность научно-педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме.

3.3. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией ГИТИСа или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

3.4. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
к должностям педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу
Российского института театрального искусства - ГИТИС

Преподаватель

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ассистентура-стажировка) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Старший преподаватель

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Доцент

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование; стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет; ученая степень кандидата (доктора) наук и/или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и/или почетное звание Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного работника культуры).

Профессор

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование; стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет; ученая степень доктора наук и/или ученое звание профессора и/или почетное звание Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника или заслуженного деятеля искусств).

Ректору
Российского института театрального
искусства – ГИТИС
Г.А. Заславскому
От _____

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной
должности _____
по кафедре _____

для преподавания дисциплины _____

Соглас(ен)(на) на включение моих персональных данных в
аттестационное дело и их дальнейшую обработку.

Необходимые документы прилагаются.

Число, подпись

При оформлении документов соискатель дает согласие на обработку персональных
данных, содержащихся в документах, представленных для участия в конкурсе на
замещение должности, в порядке, установленном законодательством Российской
Федерации о персональных данных¹.

¹Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (Собрание
законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3451; 2009, № 48, ст. 5716; № 52,
ст. 6439; 2010, № 27, ст. 3407; № 31, ст. 4173, ст. 4196; № 49, ст. 6409; 2011, № 23, ст. 3263;
№ 31, ст. 4701; 2013, № 14, ст. 1651; № 30, ст. 4038).

СПИСОК
научных трудов, учебных изданий и творческих работ за 5 лет

фамилия, имя, отчество (полностью)

Научные труды и учебные издания

№ п/п	Наименование научных трудов и учебных изданий	Форма научных трудов и учебных изданий (печатная, электронн., рукопись)	Выходные данные	Объем	Соавторы (при наличии)
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					

Творческие работы

№ п/п	Вид творческой работы и форма участия	Место выполнения	Год
1	2	3	4
1.			

2.			
3.			
4.			

Претендент _____

Примечания:

1. Список составляется в хронологической последовательности.

2. В графе 2 претендентом указываются **наиболее значительные:**

а) научные, учебно-методические работы за пять лет (научные труды: научная монография, научная статья, тезисы докладов/сообщений научной конференции, учебные издания: учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, учебное наглядное пособие, рабочая тетрадь, самоучитель, хрестоматия, практикум, задачник, учебная программа и т. д.);

б) реализованные и публично представленные творческие проекты за пять лет (поставленные спектакли, концертные композиции, фильмы, эстрадные представления; произведения изобразительного искусства, представленные на персональных, международных и всероссийских выставках, фестивалях, реализованные (или победившие на конкурсе) архитектурные проекты; произведения музыкального искусства, исполненные на международных и всероссийских фестивалях; поставленные драматургические произведения, дирижерские работы, концертные программы музыкантов-исполнителей, актерские работы, выступления на радио и телевидении и т.д.) /указывается роль соискателя в создании творческой работы (дирижер, солист, артист оркестра (хора, ансамбля), концертмейстер, исполнитель роли, режиссер, оператор, дизайнер, художник-оформитель, сценограф, художественный руководитель, балетмейстер, сценарист, композитор).

3. В графе 3 раздела **Творческие работы** указывается **организация культуры и искусств** (в которой была подготовлена работа) и **место ее нахождения (страна, город).**

Российский институт театрального искусства - ГИТИС

БЮЛЛЕТЕНЬ

для тайного голосования по конкурсному отбору на должность _____
кафедра _____.

Ученый совет Российского института театрального искусства – ГИТИС

Дата _____. Протокол № ____ заседания ученого совета
ФИО претендента (ов) _____

Примечания:

Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).

Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.

ПРОТОКОЛ №

заседания счетной комиссии

Представлен Ученым советом Российского института театрального искусства – ГИТИС на заседании _____ дата.

Присутствовало на заседании _____ из _____ членов Ученого совета.

Ученый совет утвержден _____ (Приказ № _____ от _____)

Кафедра _____

- Баллотировался **ФИО** _____

по конкурсному отбору на должность _____

Роздано бюллетеней:

Оказалось в урне:

Результаты голосования:

"за" _____

"против" _____

"недействительных бюллетеней" _____

Члены счетной комиссии:

ПРОТОКОЛ №

об итогах электронного тайного голосования

Представлен Ученым советом Российского института театрального искусства – ГИТИС на заседании _____ дата.

Присутствовало на заседании _____ из _____ членов Ученого совета.

Ученый совет утвержден _____ (Приказ № _____ от _____)

Кафедра _____

- Баллотировался **ФИО** _____

по конкурсному отбору на должность _____

Число зарегистрировавшихся
членов Ученого
совета: _____

Результаты электронного голосования:

"за" _____

"против" _____

"воздержался" _____

Число проголосовавших членов
Ученого совета: _____

Недействительных бюллетеней _____

**Председатель
Ученого совета**

**Секретарь
Ученого совета**